

**Ежегодный открытый (публичный) отчёт  
Председателя Первичной Профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад № 10 с. Таврово»  
Ливенцовой Лилии Викторовны  
о работе профсоюзного комитета за 2023 г.**

Первичная профсоюзная организация сегодня -это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива - одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и обслуживающий персонал были объединены не только профсоюзной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Детский сад №10с.Таврово» является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 29 человек.

Работа ведется согласно годовому плану, утвержденному на заседании профкома. За отчетный период проведено 6 заседаний профкома, на которых обсуждались вопросы организации работы по охране труда, исполнение коллективного договора, составе комиссии, организационные работы, проведение культурно-массовых мероприятий.

Первичная организация успешно справляется со своей главной задачей-защитой профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза. Все вопросы, связанные с нормами труда, условиями труда и отдыха работников, оплаты труда решаются по согласованию с профсоюзным комитетом.

**1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, организация оздоровления и отдыха работников и др). Всю свою работу Профсоюз строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с

администрацией детского сада, решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников дошкольного учреждения. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение Профсоюза. Представители Профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о стимулирующем доходе, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующего дохода, премирования работников, составление графика отпусков, оказание материальной помощи.

Я, как председатель профкома, посещаю семинары, знакомя членов Профсоюза с полученной информацией. Профком детского сада сотрудничает с районным Профкомом работников образования. При необходимости получаем методическую помощь по интересующим нас вопросам.

## **2. Организационная работа**

По данным статистического отчет на 01.01.2024 года в МДОУ «Детский сад №10 с.Таврово» 34 сотрудника. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 85,2 %. Профком проводит работу по увеличению профсоюзного членства. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре-декабре 2023 года. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, участие в конкурсах и т.д).

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, Рыковой С.Ю, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

## **3. Охрана труда**

Охрана труда-одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь Профком и администрация взялись за решение

вопросов техники безопасности совместными усилиями. Осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Благодаря созданным комфортным условиям труда, в коллективе низкий уровень заболеваемости сотрудников, нет случаев травматизма. Заключено соглашение по охране труда с администрацией.

#### **4. Информационная работа**

В образовательной организации ведется активная работа по своевременному и полному информированию членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов всех уровней. Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, поздравление работников с календарными праздниками: «День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля, Новый год, поздравление юбиляров». Коллектив детского сада активно участвует в районных мероприятиях.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях. Слова благодарности заведующему Кондратец И.А. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

#### **5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.**

Профсоюзному комитету есть над чем работать. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом. Особую благодарность хочу выразить Районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице Колесникова Ю.М.

Председатель первичной  
профсоюзной организации



Ливенцова Л.В.