

От работодателя:
Заведующий
МДОУ «Детский сад общеразвивающего
вида № 10 с. Таврово»

Кондратец И.А.

МП

«13» марта 2023 года

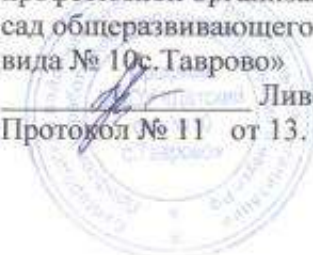


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МДОУ «Детский
сад общеразвивающего
вида № 10 с. Таврово»

Ливенцова Л.В.

Протокол № 11 от 13.03.2023 года



**Дополнительное соглашение №3
к Коллективному договору
на 2022-2024 гг.**

**Муниципального дошкольного
общеобразовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 10 с. Таврово
Белгородского района Белгородской области»**

Коллективный договор

зарегистрирован

«13 марта 2023 г.

Регистрационный

№ 48

ОТДЕЛ

ПО

ТРУДУ



Подпись: *Ливенцова Л.В.*

Стороны Коллективного договора:

- работодатель, в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 10 с. Таврово Белгородского района Белгородской области» Кондратец Ирины Александровны.

работники, в лице председателя первичной Профсоюзной организации Ливенцовой Лилии Викторовны, с другой стороны, на основании ст.5, ч.9 ст.11 Федерального закона от 14.07.2022 № 255-ФЗ, ч. 1.1 ст.12.2, ч. 4.1 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», заключили настоящее Дополнительное соглашение к коллективному договору в части изменения Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» о нижеследующем:

1. Дополнить правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся неотъемлемой частью коллективного договора пунктом 2.1.1. раздела 2. **«Порядок приема, перевода и увольнение работников»** следующего содержания:

«Лица, признанные иностранными агентами, не имеют права осуществлять просветительскую деятельность в отношении несовершеннолетних и (или) педагогическую деятельность в государственных и муниципальных образовательных организациях».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора, заключенного сторонами на сроки от «15» июля 2021 до «31» декабря 2023 года.

3. Все остальные положения коллективного договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.